

DARBINIEKU KANDIDĀTU PERSONAS DATU PRIVĀTUMA POLITIKA

Šajā Darbinieku kandidātu personas datu privātuma politikā (turpmāk – **Politika**) Jūs atradīsiet izsmeltošu informāciju par AS "Rīgas Dzirnavnieks", reģistrācijas Nr. 40003026603, juridiskā adrese: Lizuma iela 5, Rīga, LV-1006 (turpmāk – **Sabiedrība** vai **mēs**) īstenoto kandidātu personas datu apstrādi, par to, **kādus kandidātu datus mēs ievācam un apstrādājam, kam tos izmantojam, cik ilgi glabājam u.c. Šī informācija ir būtiska, tāpēc ceram, ka to uzmanīgi izlasīsiet.**

Vēršam Jūsu uzmanību uz to, ka Politika var tikt grozīta, papildināta, atjaunināta. Interneta vietnē vienmēr atradīsiet jaunāko un aktuālo Privātuma politikas versiju.

1. Kādus Jūsu datus apstrādājam un kādēļ?

Personas dati – jebkura informācija, kas var tikt izmantota personas identificēšanai, kā arī jebkāda informācija par jau identificētu personu.

1.1. Atlases norise uz darba vietu(-ām) un jūsu kandidatūras vērtēšana

Veicot atlases uz Sabiedrībā esošajām brīvajām darba vietām un vērtējot Jūsu kandidatūru, mēs apstrādājam šādus zemāk norādītos Jūsu datus.

Datu kategorijas	<p><u>Vispārīga informācija par kandidātu:</u> kandidāta vārds, uzvārds, dzimšanas datums, dzīvesvieta vai dzīvesvietas adrese, e-pasta adrese un (vai) tālruņa numurs, informācija par kandidāta darba pieredzi (darbavieta, nostrādātais laiks, amats, pienākumi un (vai) sasniegumi), informācija par kandidāta izglītību (izglītības iestāde, mācību laiks, iegūtā izglītība un (vai) kvalifikācija), informācija par kvalifikācijas paaugstināšanu (noklausītie mācību kursi, iegūtie sertifikāti), informācija par valodu prasmi, informācijas tehnoloģiju lietošanu, automašīnas vadīšanas prasmi, citām kompetencēm, cita informācija, kas sniegta CV, motivācijas vēstulē vai citos iesniegtajos kandidēšanas dokumentos.</p> <p><u>Rekomendācijas, darba devēju atsauksmes:</u> persona, kas kandidātu iesaka vai sniedz par viņu atsauksmi, tās kontaktinformācija, rekomendācijas vai atsauksmes saturs.</p> <p><u>Kandidāta vērtēšanas informācija:</u> sarunas ar kandidātu īss apraksts, atlasī veicošās personas(-u) viedokļi un prognozes, kandidāta testēšanas rezultāti.</p> <p><u>Īpašo kategoriju personas dati*:</u> – dati par veselību, dati par nedzēstu sodāmību par tīšiem noziedzīgiem nodarījumiem.</p>
Datu apstrādes tiesiskais pamatojums	Jūsu piekrišana
Datu apstrādes mērķi	Darbinieku meklēšana un atlase; Kandidātu datu bāzes administrēšana: saņemot datu subjekta piekrišanu, mēs personas datus apstrādāsim tam, lai nākotnē varētu piedāvāt datu subjektiem darbu, informēt par karjeras iespējām, atlasīt, izvērtēt, vai kandidāti ir piemēroti piedāvātajam darbam.
Datu apstrādes termiņš	Kamēr notiek atlase uz Jūsu izvēlēto(-ajām) darba vietu(-ām), bet ne ilgāk kā 6 mēneši. Ja vēlaties un piekrītat, Jūsu datus glabāsim vienu gadu pēc atlases, nolūkā piedāvāt piedalīties atlasē uz citu darba vietu mūsu sabiedrībā.

* kandidātu īpašo kategoriju personas datus mēs vācam un apstrādājam tikai tādā gadījumā un tikai tādā apmērā, kad un cik tas ir nepieciešams, veicot atlasī uz konkrētu amatu un ciktāl to ļauj spēkā esošie tiesību akti. Datus par Jūsu veselību atlases procesā mēs vāksim un apstrādāsim saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem, lai varētu izvērtēt Jūsu darbības, darba vietas atbilstību Jūsu veselības stāvoklim un (vai) Jūsu spēju strādāt profesionālā riska apstākļos. Visos gadījumos īpašo kategoriju datus mēs vāksim tikai noslēdzošajās atlases kārtās.

Nolūkā pēc iespējas labāk izvērtēt datu subjektu kompetences, viņu atbilstību konkrētajam amatam, mēs izmantojam personāla kompetences vērtēšanas metodikas. Metodikas veido anketas, testi, dažādi praktiski uzdevumi, intervijas, kuras apkopojot ar automatizētiem līdzekļiem tiek iegūta izsmeljoša informācija, rezultāts par kandidātu, darbinieku kompetencēm. Kandidātam ir tiesības iepazīties ar iegūto rezultātu, paust savu viedokli un pieprasīt, lai Sabiedrība pārskata to metodikas daļu, kas ir balstīta automatizētā datu apstrādē.

Sabiedrības izmantotā personāla kompetenču vērtēšanas metodikas daļa, kas pamatojas automatizētā iegūto datu apkopošanā un konkrēta rezultāta sniegšanā, tiek pastāvīgi testēta, lai nodrošinātu iegūto rezultātu pareizību, efektivitāti un objektivitāti. Pēc Kandidāta lūguma Sabiedrība viņam paskaidros loģiku, uz kuras balstās apkopojumu rezultāts, kas tiek iegūts ar automatizētiem līdzekļiem.

Jūsu piekrišanu apstrādāt Jūsu CV, pieteikuma vēstulē, kandidāta anketā un (vai) citos kandidēšanas dokumentos (dzīves gājuma aprakstā, motivācijas vēstulē u.c.) sniegtos datus Politikas sadaļā paredzētajiem mērķiem mēs uzskatām par saņemtu, kad iesniedzat mums savu CV, pieteikuma vēstuli, kandidāta anketu un (vai) citus dokumentus. Piekrišanu par ilgāku datu glabāšanas laiku vai par datu ievākšanu no Jūsu norādītā darba devēja uzskatām par saņemtu, kad esat to paudis(-usi) rakstiski, parakstot piekrišanas veidlapu.

2. No kādiem avotiem mēs ievācam Jūsu personas datus?

Visbiežāk Jūsu datus mēs iegūstam tieši no Jums – kad Jūs atsaucaties mūsu darba sludinājumam un (vai) iesniedzat mums savu CV, kandidāta anketu un (vai) citus kandidēšanas dokumentus (dzīves gājuma aprakstu, motivācijas vēstuli u.c.).

Ja informācija par Jūsu kandidatūru un (vai) Jūsu CV, un (vai) citus kandidēšanas dokumentus mēs saņemam no Latvijas Republikas Valsts Nodarbinātības aģentūras, darbā iekārtošanas aģentūrām, darba meklēšanas interneta portāliem, karjeras sociālajiem tīkliem (piem., "LinkedIn") un (vai) citiem darba meklēšanas, personāla atlases un (vai) starpnieka pakalpojumiem sniedzējiem subjektiem, mēs pieņemam, ka esat saņēmis(-usi) visu nepieciešamo informāciju par Jūsu datu apstrādi un esat sniedzis(-usi) savu piekrišanu apstrādāt Jūsu datus attiecīgajam šādu pakalpojumu sniedzējam subjektam, un šī piekrišana tostarp ietver tiesības sniegt Jūsu datus potenciālajiem darba devējiem (ieskaitot Sabiedrību), atļaujot šādiem potenciālajiem darba devējiem Jūsu datus apstrādāt, veicot atlasī(-es) uz amata vietu(-ām) un izvērtējot Jūsu kandidatūru.

Noteikta veida informāciju par Jums mēs varam iegūt arī no trešajām personām, piem., Jūs rekomendējošajām personām, esošajiem vai bijušajiem darba devējiem. Taču šādu informāciju mēs ievāksim tikai tādā gadījumā, ja Jūs mums dosiet savu piekrišanu par vēršanos pie Jūsu nosauktā darba devēja un (vai) citas personas un rekomendācijas vai atsauksmes par Jums saņemšanu.

3. Ilgāka datu glabāšana

Ja pēc atlases beigām uz konkrēto amatu mēs tomēr neizvēlēsimies Jūsu kandidatūru un nenoslēgsim ar Jums darba līgumu, visus atlases nolūkos ievāktos Jūsu personas datus mēs droši iznīcināsim, ja vien nesaņemsim Jūsu piekrišanu par Jūsu datu glabāšanu vienu gadu pēc atlases beigām ar mērķi piedāvāt piedalīties atlasē uz citu amatu.

Ilgāks nekā norādīts šajā Politikā Jūsu personas datu glabāšanas laiks var tikt piemērots tikai tad, ja:

- pastāv pamatotas aizdomas par nelikumīgu darbību, par kuru tiek veikta izmeklēšana;
- Jūsu dati nepieciešami pienācīgai strīda, sūdzības atrisināšanai;
- pastāv citi tiesību aktos paredzētie pamatojumi.

Jebkurā gadījumā Jūsu sniegto piekrišanu un pierādījumus par to mēs varam glabāt arī ilgāku laiku, ja tas nepieciešams, lai varētu aizstāvēties pret mums izvirzītu prasību, pretenziju vai pieprasījumu gadījumā.

4. Kādos gadījumos un kādām trešajām personām mēs izpaužam Jūsu datus?

Jūsu datus mēs varam nodot apstrādāt trešajām personām, kas palīdz mums veikt kandidātu atlasī vai arī kuras sniedz mums ar atlasī, kandidātu vērtēšanu un iekšējo administrēšanu saistītus pakalpojumus. Šādas personas var būt personāla atlases un (vai) vērtēšanas pakalpojumu sniedzēji, datu bāzu programmatūras nodrošinātāji, datu bāzu administrēšanas pakalpojumu sniedzēji, datu centru, datu glabātavu un mākoņdatošanas pakalpojumu sniedzēji un tml. Katrā gadījumā datu apstrādātājam mēs izpaužam tikai tik daudz datu, cik nepieciešams konkrēta uzdevuma izpildei vai konkrēta pakalpojuma sniegšanai. Mūsu piesaistītie datu apstrādātāji var apstrādāt Jūsu personas datus tikai saskaņā ar mūsu norādījumiem un nevar tos izmantot citiem mērķiem vai nodot citām personām bez mūsu piekrišanas. Turklāt viņiem

jānodrošina Jūsu datu aizsardzība atbilstoši spēkā esošo tiesību aktu prasībām un ar mums noslēgtajiem rakstiskajiem līgumiem.

Ja Jūs piedalāties atlasē uz vadošu amatu, mēs Jūsu kandidatūru un Jūsu datus varam izpaust mūsu kontrolējošajām sabiedrībām, kuras saskaņā ar mūsu uzņēmumu grupā spēkā esošajām procedūrām piedalās vadošo darbinieku kandidatūru vērtēšanas un (vai) karjeras lēmumu pieņemšanas procesā.

Jūsu personas datus mēs varam izpaust arī saistītajiem uzņēmumiem (AB "Baltic mill", uzņēmuma kods 302639722, juridiskā adrese: Stoties g. 65, Vievis, LT-21366, Elektrēni, Lietuvas Republika). Ja mūsu ieskatā Jūsu kandidatūra var būt piemērota amatam minētajās sabiedrībās, piedāvāsim piedalīties atlasē uz šo amatu.

Dati var tikt izpausti arī kompetentajām valsts vai tiesībsargājošajām iestādēm, piem., policijai, tiesībsargājošajām institūcijām vai uzraudzības institūcijām, taču tikai pēc to pieprasījuma un tikai tad, ja tas tiek pieprasīts saskaņā ar spēkā esošajiem tiesību aktiem vai arī tiesību aktos paredzētajos gadījumos un kārtībā, nolūkā nodrošināt mūsu tiesības, mūsu pircēju, darbinieku un resursu drošību, izvairīties, iesniegt un aizstāvēt juridiskās prasības.

5. Kādās teritorijās un jurisdikcijās mēs apstrādājam Jūsu personas datus?

Mēs Jūsu personas datus apstrādājam tikai Eiropas Savienības teritorijā. Mums patlaban nav nolūka nodot un mēs nenododam Jūsu personas datus datu apstrādātājiem vai saņēmējiem trešajās valstīs.

6. Kādas tiesības Jums dod datu aizsardzības tiesību akti un kā tās varat izmantot?

Tiesības iepazīties ar mūsu apstrādātajiem Jūsu personas datiem: Jums ir tiesības saņemt mūsu apstiprinājumu, vai mēs apstrādājam Jūsu personas datus, kā arī tiesības iepazīties ar mūsu apstrādājamajiem Jūsu personas datiem un informāciju par datu apstrādes nolūkiem, apstrādājamo datu kategorijām, datu saņēmēju kategorijām, datu apstrādes laiku, datu iegūšanas avotiem.

Tiesības labot personas datus: Ja ir mainījušies Jūsu kandidēšanas dokumentos mums iesniegtie dati vai arī Jūs uzskatāt, ka mūsu apstrādājamā informācija par Jums ir neprecīza vai nepareiza, Jums ir tiesības pieprasīt šo informāciju mainīt, precizēt vai labot.

Tiesības atsaukt piekrišanu: Jums ir tiesības jebkad atsaukt savu piekrišanu un pieprasīt pārtraukt turpmāku personas datu apstrādi, kas veikta, pamatojoties uz piekrišanu.

Tiesības iesniegt sūdzību: Ja Jūs uzskatāt, ka Jūsu datus mēs apstrādājam, pārkāpjot datu aizsardzības tiesību aktu prasības, mēs vienmēr vispirms lūdzam vērsties tieši pie mums. Ja Jūs neapmierinās mūsu piedāvātais problēmas risinājums vai arī Jūsu ieskatā mēs neveiksim pēc Jūsu pieprasījuma nepieciešamās darbības, Jums ir tiesības iesniegt sūdzību uzraudzības iestādei, kas Latvijas Republikā ir Datu valsts inspekcija (Blaumaņa iela 11/13 – 15, Rīga, LV-1011, tālr. +371 67223131; e-pasts: info@dvi.gov.lv).

Tiesības dzēst datus (tiesības "tikt aizmirstam"): Pastāvot noteiktiem datu apstrādes tiesību aktos uzskaitītiem apstākļiem (ja personas dati tiek apstrādāti nelikumīgi, ja zudis datu apstrādes pamatojums u.c.), Jums ir tiesības pieprasīt, lai mēs dzēšam Jūsu personas datus.

Tiesības ierobežot datu apstrādi: Pastāvot noteiktiem datu apstrādes tiesību aktos uzskaitītiem apstākļiem (ja personas datu apstrāde notiek nelikumīgi, Jūs apstrīdat datu precizitāti, Jūs iebilstat pret datu apstrādi, kas notiek pamatojoties uz mūsu leģitīmām interesēm u.c.), Jums ir tiesības ierobežot Jūsu datu apstrādi.

Tiesības uz datu pārnesamību: Datus, kurus mēs apstrādājam ar automatizētiem līdzekļiem (attiecas tikai uz kandidātu datu bāzē apstrādātajiem Jūsu datiem), Jums ir tiesības pārcelt pie cita datu pārziņa. Jūsu pieprasītos pārnest datus mēs Jums izsniegsim ierasti mūsu sistēmās izmantotā un datorlasāmā formātā, bet pēc Jūsu vēlēšanās un ja pastāv tehniskas iespējas, pārsūtīsim datus tieši Jūsu norādītajam citam datu pārzinim.

7. Iesniegumu izskatīšanas kārtība

Lai aizsargātu visu savu kandidātu datus no nelikumīgas to izpaušanas, mums, saņemot Jūsu iesniegumu par datu sniegšanu vai citu Jūsu tiesību īstenošanu, būs jānosaka Jūsu identitāte. Šim nolūkam mēs varam lūgt Jūs uzrādīt savu personas identitāti apliecināšu dokumentu.

Saņemot Jūsu iesniegumu par jebkuru Jūsu tiesību īstenošanu un pārliecinoties par Jūsu identitāti, mēs apņemas bez nepamatotas kavēšanās, taču jebkurā gadījumā ne vēlāk kā viena mēneša laikā no Jūsu iesnieguma saņemšanas, sniegt Jums informāciju par darbībām, kuras esam veikuši pēc Jūsu

pieprasījuma. Ņemot vērā pieprasījumu sarežģītību un skaitu, mums ir tiesības šo viena mēneša termiņu pagarināt vēl par diviem mēnešiem, par to Jūs informējot līdz pirmā mēneša beigām un norādot šāda pagarinājuma iemeslus.

Ja Jūsu pieprasījums ir iesniegts elektroniski, atbildi mēs Jums arī sniegsim elektroniski, izņemot gadījumus, ja tas nav iespējams (piem., ja informācijas apjoms ir ļoti liels) vai arī ja Jūs lūdzat Jums atbildēt citā veidā.

Mēs atteiksimies apmierināt Jūsu pieprasījumu ar motivētu atbildi, ja tiks konstatēti tiesību aktos norādītie apstākļi, par to rakstiski Jūs informējot.

8. Kādā veidā varat ar mums sazināties, kontaktinformācija?

Par visiem ar datu apstrādi saistītajiem jautājumiem ar mums sazināties varat šādā veidā:

E-pasts: info@rigas-dzirnavnieks.lv

Tālrunis: +370 +371 67014450

Mūsu (kā datu pārziņa) rekvizīti:

AS "Rīgas Dzirnāvēnieks"

Reģistrācijas Nr.: 40003026603

Juridiskā adrese: Lizuma iela 5, Rīga, LV-1006

9. Cik droši ir Jūsu dati?

Mēs izmantojam dažādas aizsardzību nodrošinošas tehnoloģijas un procedūras, lai aizsargātu Jūsu personas datus no nelikumīgas piekļuves, izmantošanas vai izpaušanas. Mūsu piegādātāji tiek izvēlēti ļoti rūpīgi, viņiem mēs pieprasām izmantot atbilstošus pasākumus, kas spēj aizsargāt Jūsu konfidencialitāti un nodrošināt Jūsu privātās informācijas drošību. Tomēr ja informācija tiek nodota internetā vai izmantojot mobilos sakarus, drošība nevar tikt garantēta; par jebkādas informācijas sniegšanu mums norādītajos veidos Jūs pats(-i) uzņematies visu risku.